

# BESCHEINIGUNG KURZARBEIT FÜR ARBEITNEHMER

Name des Arbeitgebers : \_\_\_\_\_

Anschrift des Arbeitgebers : \_\_\_\_\_

## Angaben zum Arbeitnehmer :

Vor- und Nachname : \_\_\_\_\_

Geburtsdatum : \_\_\_\_\_

Anschrift : \_\_\_\_\_

Beschäftigungsdauer (von - bis) : \_\_\_\_\_

## Kurzarbeitszeit und Vergütung :

Zeitraum der Kurzarbeit (von - bis) : \_\_\_\_\_

Vereinbarte Arbeitszeit (Stunden/Woche) : \_\_\_\_\_

Tatsächliche Arbeitszeit (Stunden/Woche) : \_\_\_\_\_

Entgeltfortzahlung (Ja/Nein) : \_\_\_\_\_

## § 1 – Bescheinigung der Kurzarbeit

Hiermit bescheinigt der Arbeitgeber, dass der oben genannte Arbeitnehmer im genannten Zeitraum aufgrund von Kurzarbeit eingesetzt wurde. Die Arbeitszeit wurde entsprechend den Vereinbarungen reduziert.

## § 2 – Angaben zur Arbeitszeit

Die tatsächliche Arbeitszeit des Arbeitnehmers wurde im genannten Zeitraum dokumentiert und entspricht den Angaben in dieser Bescheinigung.

## § 3 – Entgeltfortzahlung

Der Arbeitgeber erklärt, ob eine Entgeltfortzahlung während der Kurzarbeit erfolgt ist oder nicht. Etwaige Zuschüsse oder Leistungen wurden berücksichtigt.

## § 4 – Rechtsgrundlage

Die Bescheinigung erfolgt auf Grundlage der §§ 95 ff. SGB III i.V.m. der Verordnung zur Regelung der Kurzarbeit (Kurzarbeitergeldverordnung).

## § 5 – Bestätigung

Der Arbeitgeber bestätigt die Richtigkeit der gemachten Angaben und stellt diese Bescheinigung für Zwecke der Agentur für Arbeit aus.

**Betriebsstempel / -siegel**

---

**Unterschrift Arbeitgeber**

---

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentfertig.com/bescheinigung-kurzarbeit-fur-arbeitnehmer/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentfertig.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.