

BONUSVEREINBARUNG - MUSTER

Zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer wird folgende Bonusvereinbarung getroffen:

§ 1 – Bonusvereinbarung

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, dem Arbeitnehmer bei Erreichen der vereinbarten Ziele einen Bonus zu zahlen. Die Voraussetzungen, Höhe und Fälligkeit des Bonus sind in dieser Vereinbarung geregelt.

§ 2 – Zielvereinbarungen

Die Ziele zur Bonuszahlung werden jährlich gemeinsam festgelegt. Die Zielerreichung wird durch den Arbeitgeber bewertet. Nicht erreichte Ziele führen nicht zu einer Bonuszahlung.

§ 3 – Höhe des Bonus

Der maximale Bonus beträgt bis zu 20% des jährlichen Bruttogehalts des Arbeitnehmers. Die genaue Höhe wird abhängig von der Zielerreichung festgelegt.

§ 4 – Auszahlung

Die Auszahlung des Bonus erfolgt nach Abschluss des Geschäftsjahres, spätestens jedoch bis zum 30. April des Folgejahres. Die Auszahlung ist abhängig von der endgültigen Feststellung der Zielerreichung.

§ 5 – Schriftform und Änderungen

Änderungen und Ergänzungen dieser Vereinbarung bedürfen der Schriftform. Mündliche Nebenabreden sind nicht getroffen.

§ 6 – Salvatorische Klausel

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Vereinbarung unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Anstelle der unwirksamen Bestimmung gilt eine Regelung als vereinbart, die dem wirtschaftlichen Zweck am nächsten kommt.

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentfertig.com/bonusvereinbarung-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentfertig.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.