

KÜNDIGUNG ÜBERSTUNDEN- UND FREIZEIT AUSGLEICHsvertrag

Arbeitgeber :

Arbeitnehmer :

1. Präambel

Der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber haben bisher Überstunden geleistet und Freizeitausgleich geregelt. Durch diese Kündigung soll die bestehende Regelung beendet werden, ohne dass dadurch Ansprüche auf bereits geleistete Überstunden oder Freizeitausgleich verloren gehen.

2. Kündigung der Überstundenvereinbarung

Die zwischen den Parteien bestehende Vereinbarung über Überstunden und deren Ausgleich wird hiermit zum nächstmöglichen Zeitpunkt ordentlich gekündigt. Bis zu diesem Zeitpunkt gelten die bisherigen Regelungen weiterhin.

3. Abgeltung bereits geleisteter Überstunden

Bereits geleistete Überstunden, die bis zum Kündigungszeitpunkt erbracht wurden, werden wie folgt abgegolten: _____ Stunden werden durch Freizeit ausgeglichen. Nicht ausgeglichene Überstunden werden mit dem nächsten Gehalt abgerechnet.

4. Freizeitausgleich

Freizeitausgleich für bis zum Kündigungszeitpunkt angesammelte Stunden ist bis zum _____ zu nehmen. Nicht genommene Freizeitansprüche verfallen nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

5. Sonstige Vereinbarungen

Mit dieser Kündigung bleiben andere arbeitsvertragliche Regelungen unberührt. Soweit gesetzliche oder tarifvertragliche Bestimmungen weiter gelten, bleiben diese von dieser Kündigung unberührt.

6. Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen dieser Kündigung bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen dieser Kündigung unwirksam sein, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt.

ARBEITGEBER

ARBEITNEHMER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentfertig.com/kündigung-uberstunden-freizeitausgleich-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentfertig.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.